



8 Experiencias Exitosas de la Sociedad Civil en Guatemala



07
2008



*8 Experiencias Exitosas
de la Sociedad Civil en Guatemala*

CONTRATO No. L 02-2006 C/LOTE 2 CEIBA



8 EXPERIENCIAS EXITOSAS DE LA SOCIEDAD CIVIL EN GUATEMALA

DIRECTOR NACIONAL

Ing. Orlan Rodas

JEFE DE ASISTENCIA TÉCNICA INTERNACIONAL

Lic. Graziano Tonello

SERVICIOS DE DIVULGACIÓN Y PROMOCIÓN DE EXPERIENCIAS EXITOSAS

DE LA SOCIEDAD CIVIL EN GUATEMALA

CONTRATO No. L 02-2006 C/LOTE 2 CEIBA

COORDINADOR DEL CONTRATO

Felipe Blanco

ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y EL DESARROLLO

-CEIBA-

Guatemala 2008

SE PROHIBE
Subrayar y/o marginar este libro,
en caso de devolverlo subrayado
SE COBRARA SU VALOR

Presentación

En el territorio nacional existen muchas experiencias sobre prácticas exitosas de Organizaciones de Sociedad Civil; de éstas, la mayoría no están documentadas, perdiéndose ese referente de información y trabajo ejecutado.

El Proyecto TINAMIT creyó importante la sistematización de estas prácticas y la selección de las más representativas, tomando en cuenta elementos de interculturalidad, medio ambiente y equidad de género, de allí que se eligen 8 de estas prácticas exitosas, a través de su contrato L 02-2006 c/Lote 2 CEIBA.

Estas 8 experiencias exitosas se reproducen a través de una serie de productos comunicacionales, como video documentales y radio documentales, complementada con una página Web abierta a todas las organizaciones de sociedad civil, que sirva de consulta y aprovechamiento de ese conocimiento, para la generación de nuevas propuestas, formas de organización y trabajo comunitario.

El Proyecto TINAMIT es el resultado de los compromisos asumidos en los Acuerdos de Paz, que consideran la participación de la Sociedad democráticos. Está avalado por un convenio de cooperación firmado entre el Estado de Guatemala, a través de la Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia (SCEP), Y LA Unión Europea (EU).

El proyecto TINAMIT tiene como objetivo el fortalecimiento democrático del país y los Acuerdos de Paz, por medio del acompañamiento a procesos de modernización, participación ciudadana, descentralización y refuerzo y articulación del liderazgo de la sociedad civil; tiene como Ejes Transversales la especialmente a mujeres, jóvenes, indígenas, campesinos y Asociaciones productivas.

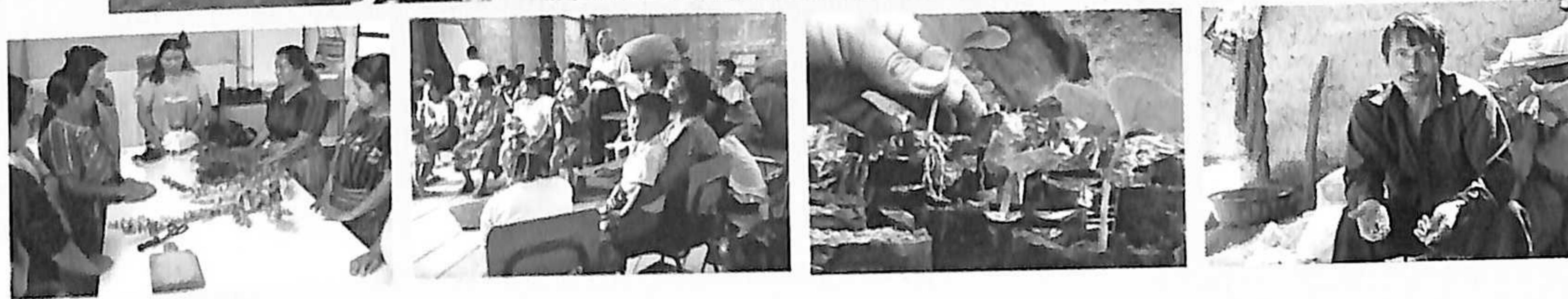
PROPIEDAD DE LA UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
Biblioteca Central

S. UE LDC
F(10)

CONTENIDO

| | | |
|---|---|----|
| Presentación | ⋮ | 3 |
| Comité Campesino del Altiplano (CCDA), San Lucas Tolimán, Sololá..... | ⋮ | 7 |
| Coordinadora de Mujeres Marquenses (CODEMM), San Marcos..... | ⋮ | 11 |
| Comisión de la Mujer del Concejo de Desarrollo Urbano y Rural de Totonicapán | ⋮ | 15 |
| Formación ciudadana de niñas, niños y jóvenes en participación política pública municipal, Chiquimula..... | ⋮ | 19 |
| Armonización del Derecho Oficial y el Derecho Indígena en el Sistema Jurídico, Santa Cruz del Quiché, Quiché | ⋮ | 23 |
| Todas y todos por la defensa del agua como recurso vital. | | |
| Mesa Occidental del Agua (MOA), Quetzaltenango..... | ⋮ | 27 |
| Red de Productoras y Productores de Ixcán, Quiché | ⋮ | 31 |
| Red municipal de mujeres de Santa Bárbara, Huehuetenango | ⋮ | 35 |

BIBLIOTECA CENTRAL () Q 10.00



*Comité Campesino del Altiplano (CCDA),
San Lucas Tolimán, Sololá*



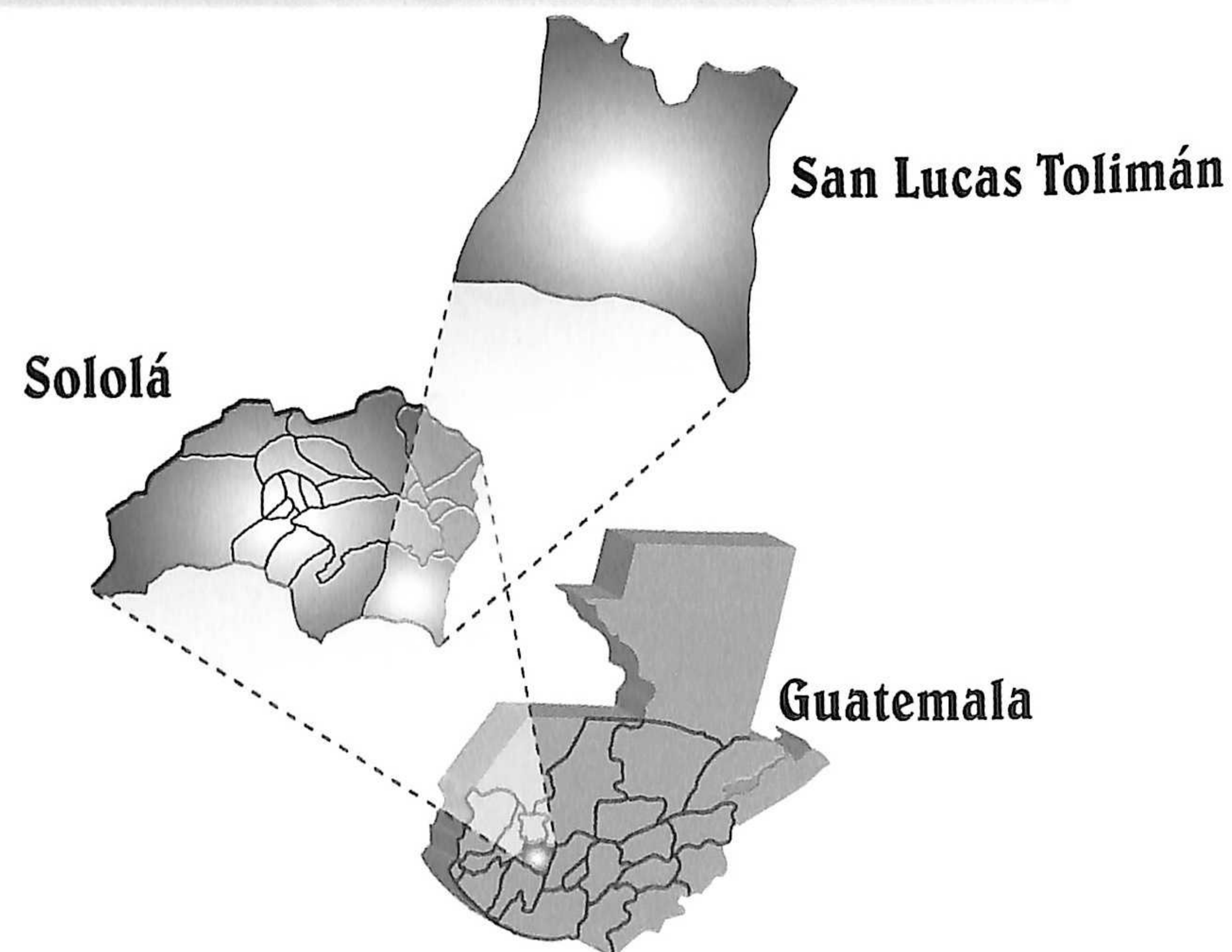
*8 Experiencias Exitosas
de la Sociedad Civil
en Guatemala*



1. Ubicación Geográfica

En la Aldea Quixayá del Municipio de San Lucas Tolimán, Departamento de Sololá, encontramos la sede central del Comité Campesino del Altiplano -CCDA-. A 41 Kilómetros de distancia de la Cabecera Departamental de Sololá y a 152 Kilómetros de la Ciudad Capital de Guatemala.

Sin embargo el trabajo que ejerce el CCDA se extiende desde el Altiplano a todo el país, en especial y con mayor presencia en 30 municipios de los Departamentos de Sololá, Chimaltenango, Quiché, Huehuetenango, San Marcos, Retalhuleu, Suchitepéquez, Escuintla, Santa Rosa, Baja Verapaz y Alta Verapaz.



2. Antecedentes/ Contexto

Entre las zonas más castigadas por la represión de los años 60, estuvo San Martín Jilotepeque, Chimaltenango. Cuando la gente del pueblo reclamaba justicia al Estado tenía como respuesta la represión y el exterminio.

El 2 de marzo de 1982 nace, en forma clandestina, el “Comité Campesino en Defensa del Altiplano”, para defender los Derechos Humanos. Como es de suponer, la mayoría de sus fundadores fueron asesinados por las fuerzas del Estado.

3. Descripción general de la experiencia

A partir del año 2000 y ya bajo los auspicios de los Acuerdos de Paz, formalizó su registro como organización con el nombre de “Comité Campesino Del Altiplano” -CCDA-.

Para los pueblos mayas la tierra es un elemento inseparable de la cultura, por eso cuando se reclama la tierra se está reclamando y rescatando la historia y la cultura. Las causas que crean la pobreza y marginan al campesino siguen siendo las mismas, la falta de tierra y la falta de justicia social. Esas causas son las que, en otros tiempos, motivaron al pueblo a tomar las armas para su defensa. A pesar de que existen los Acuerdos de Paz, los gobiernos que ha habido no han tenido la voluntad de cumplirlos a cabalidad.

El CCDA reclama en su lucha política la recuperación de las tierras comunales que fueron arrebatadas a los pueblos indígenas a lo largo de los últimos 500 años, pero la armoniza con el esfuerzo económico por aprovechar todo lo que provee la naturaleza al servicio de todas y todos y no de unos pocos. Han entendido que mantenerse organizados y organizadas se ha hecho cada vez más necesario, porque saben que sin organización, ninguna lucha puede prosperar.

Hoy CCDA tiene como base la justicia social en el acceso a la tierra y la situación agraria,



Para los pueblos mayas la tierra es un elemento inseparable de la cultura, por eso cuando se reclama la tierra se está reclamando y rescatando la historia y la cultura. Las causas que crean la pobreza y marginan al campesino siguen siendo las mismas, la falta de tierra y la falta de justicia social.

- ◆ Los derechos laborales,
- ◆ La equidad de género
 - ◆ La multiculturalidad
 - ◆ El respeto a la naturaleza.



El CCDA reclama en su lucha política la recuperación de las tierras comunales que fueron arrebatadas a los pueblos indígenas a lo largo de los últimos 500 años, pero la armoniza con el esfuerzo económico por aprovechar todo lo que provee la naturaleza al servicio de todas y todos y no de unos pocos.

4. Logros alcanzados

En la actualidad lo importante para el CCDA es que sus bases se formen en la lucha política y la usen para transformar la situación de cada una de las comunidades donde viven. Por eso capacita a todas las personas miembros, en la lucha política, en derechos laborales y legales, para que puedan analizar todo lo que pasa en su comunidad y actuar para dirigir el desarrollo local a través de proyectos productivos, rescate de la cultura maya, respeto a la naturaleza con responsabilidad ecológica y ambiental.

Para mantener la lucha política y el costo de las diversas capacitaciones, El CCDA ha venido produciendo café orgánico que exporta a Canadá y Holanda. Con ello, a la vez que respeta la naturaleza y mejora el ambiente, logra un comercio justo y solidario. Además de elaborar el café orgánico, lo procesa y comercializa el de los campesinos asociados, a quienes enseña técnicas nuevas de cultivo.

El CCDA fortalece la participación de las mujeres, que ahora han logrado un enorme espacio abierto en la organización, en el que dan sus ideas y toman decisiones. Busca la igualdad de condiciones, la participación e incidencia en los procesos y espacios políticos, sociales, económicos y culturales.

El CCDA ejerce su acción en cuatro programas:

1. El programa de los Acuerdos de Paz y Desarrollo Rural
2. Fortalecimiento Organizativo
3. Género y
4. Situación Cultural.

La organización política del CCDA funciona ahora en todo el país, continúa su lucha política por los derechos humanos, promoviendo además el desarrollo de las comunidades campesinas de Guatemala para elevar su nivel de vida. Su lucha principal ha sido y seguirá siendo el reclamo político e histórico de la tierra despojada a los pueblos indígenas y campesinos.

5. Lo que el CCDA espera lograr para el futuro

El CCDA se coordina con otras organizaciones que luchan por el futuro y el bienestar campesino e indígena y cuyo objetivo común, es lograr en el país una reforma agraria que distribuya la tierra de manera justa y equitativa.

Solo hasta ese día en que todas y todos tengan tierra se acabará la pobreza, la miseria y el hambre en Guatemala.

6. Contactar al Comité Campesino del Altiplano -CCDA-

Dirección: Parcelamiento Santa Cruz, Quixayá, Municipio de San Lucas Tolimán, Departamento de Sololá.

Correo electrónico: ccda_cafe_justicia@yahoo.com

Teléfonos: 5348 - 6939 y 5461 - 8686



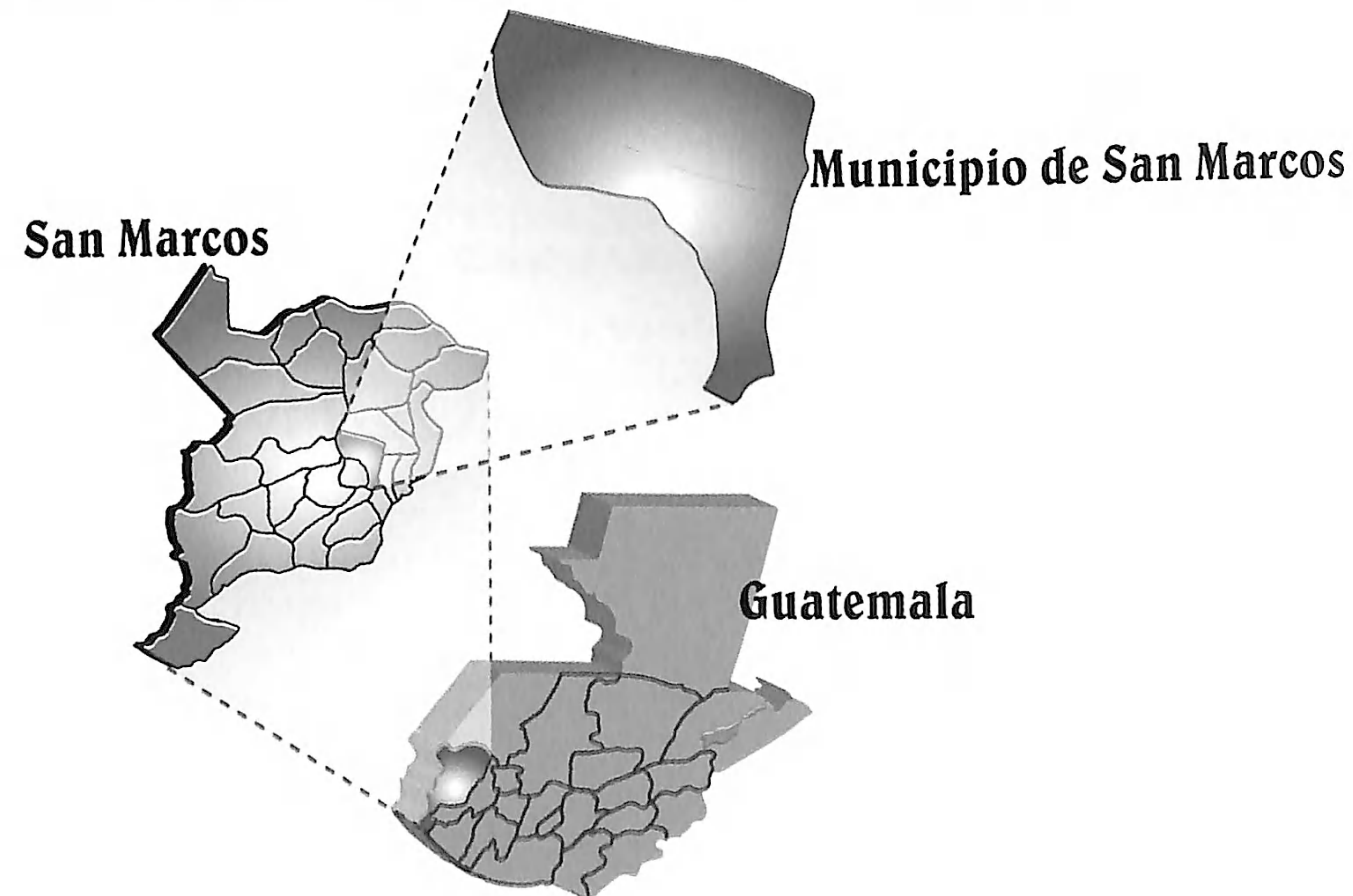
*Coordinadora de Mujeres Marquenses
(CODEMM), San Marcos*





1. Ubicación Geográfica

La sede de la Coordinadora de Mujeres Marquenses CODEMM se encuentra en la Cabecera Departamental de San Marcos, departamento de San Marcos, a 252 Kilómetros de distancia de la Ciudad Capital de Guatemala. Sin embargo el trabajo que ejerce la CODEMM se extiende a todo el Departamento de San Marcos, en donde haya organización de Mujeres, en las oficinas municipales de mujer, en los COMUDEs, COCODEs, el CODEDE y en todo espacio de participación y toma de decisiones, para el desarrollo de las comunidades en igualdad de condiciones entre hombres y mujeres.



2. Antecedentes / Contexto

En octubre del año 1996 distintas organizaciones de mujeres de la sociedad civil del departamento de San Marcos, después de reunirse para un foro de mujeres, dieron nacimiento a La Coordinadora de Mujeres Marquenses CODEMM.

3. Descripción general de la experiencia

La CODEMM ha generado conciencia en las comunidades a partir de la organización de las mujeres y éstas a su vez han empezado a hablarle a la propia familia sobre el respeto hacia las mujeres, de que todas y todos somos iguales, con los mismos derechos y también las mismas obligaciones. Al participar las mujeres en proyectos de beneficio a sus comunidades y en los Consejos de Desarrollo, se dan valor social como mujeres y al mismo tiempo, cada una, eleva su autoestima y crece en su amor propio.

A lo largo de su historia, la CODEMM no ha contado con recursos económicos para realizar su trabajo. Ha sido solo con la creatividad, la convicción y la identidad de género de cada una, con lo que han construido su organización. La CODEMM ha servido para aprovechar y fortalecer capacidades y potencialidades humanas de sus integrantes a fin de crecer juntas desde cada espacio de trabajo.

Han luchado por crear y posteriormente fortalecer la Comisión de la Mujer del CODEDE de San Marcos, a través de la realización de un plan estratégico, plan operativo y perfil de proyecto específico para esta comisión.

No ha sido fácil romper las cadenas que atan a las mujeres, pero poco a poco, con seminarios, talleres y reuniones, las mujeres de San Marcos van consiguiendo confianza en sí mismas, ya se han dado cuenta de que son capaces de hacer cualquier cosa que se propongan; que son tan libres como cualquier ser humano. Se les proporcionan, además, las herramientas políticas con las que pueden resolver problemas y tomar decisiones para el bien comunitario.



No ha sido fácil romper las cadenas que atan a las mujeres, pero poco a poco, con seminarios, talleres y reuniones, las mujeres de San Marcos van consiguiendo confianza en sí mismas, ya se han dado cuenta de que son capaces de hacer cualquier cosa que se propongan; que son tan libres como cualquier ser humano.

La CODEMM ha generado conciencia en las comunidades a partir de la organización, sobre el respeto hacia las mujeres, de que todas y todos somos iguales, con los mismos derechos y también las mismas obligaciones.

Al participar las mujeres en proyectos de beneficio a sus comunidades y en los Concejos de Desarrollo, se dan valor social como mujeres y al mismo tiempo, cada una, eleva su autoestima y crece en su amor propio.

Se han ganado el respeto para que tanto hombres como mujeres asuman responsabilidades compartidas, porque este mundo es de todas y todos.

Algo que ha dado el éxito al trabajo de CODEMM por más de diez años, es la mucha solidaridad en la relación mutua, en generar ideas, asumir compromisos, compartir responsabilidades y fortalecer su identidad como mujeres y como miembros de la Coordinadora de Mujeres Marquenses. Si hay diferencias de ideas entre las miembros, tratan de resolverlas sin que esto perjudique la organización y el trabajo.

4. Logros alcanzados

CODEMM es ahora un referente importante en la vida política, social y económica del departamento de San Marcos.

- ◆ Ha abierto muchos espacios permanentes para que las mujeres tomen decisiones sobre los asuntos que les afectan, tanto a ellas en lo personal como a sus comunidades.
- ◆ Ha logrado coordinar esfuerzos y establecer alianzas y redes estratégicas con otras organizaciones de mujeres, influyendo para que cada organización tenga como prioridad la revalorización del papel de las

mujeres en la sociedad, así como su importancia en el desarrollo de las comunidades.

- ◆ Ha apoyado el nacimiento de nuevas organizaciones y rescatado actividades conmemorativas que reconocen y valoran el trabajo de las mujeres a lo largo de la historia.
- ◆ Varias mujeres han llegado a hacer trabajo político en los Consejos Comunitarios y Consejos Municipales de desarrollo, algo que antes ni siquiera soñaban. Desde allí han ejercido presión y hacen conciencia para que todas las mujeres tengan representatividad en el ámbito político y económico del departamento.

5. Lo que la CODEMM espera lograr para el futuro

Seguir en la lucha por lograr la máxima participación de las mujeres en todos los espacios sociales, culturales, económicos y políticos, porque así se logra un desarrollo equitativo para toda la sociedad.

La CODEMM cuenta con varias organizaciones del Estado que se han integrado, pero lo que la Coordinadora pretende es presionar a las autoridades a que cambien su forma machista de actuar, que compartan la toma de decisiones también entre mujeres, para que el desarrollo de las comunidades sea completo y no solo para la parte masculina de la sociedad.

6. Contactar a la Coordinadora de Mujeres Marquenses -CODEMM-

Dirección: 7ª. Av. 5 - 25 Zona 2 San Marcos, departamento de San Marcos.

Teléfonos: 7760 - 2018 7760 - 8087

Dirección: 12 Av. 13 - 65 Zona 3 San Marcos, departamento de San Marcos.

Teléfonos: 5745- 3120



*Comisión de la Mujer del Concejo de Desarrollo
Urbano y Rural de Totonicapán*



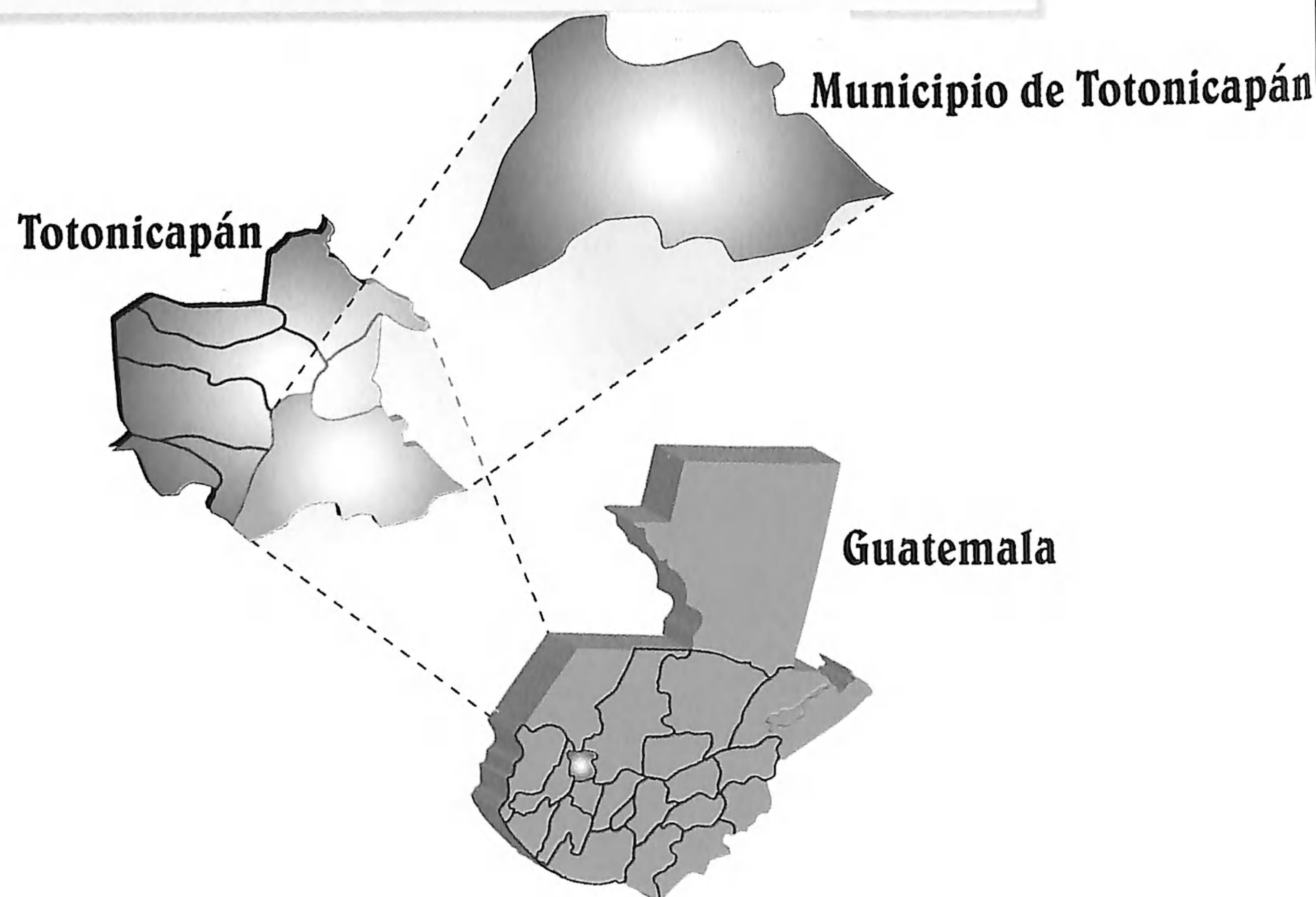
*8 Experiencias Exitosas
de la Sociedad Civil
en Guatemala*



1. Ubicación Geográfica

La Comisión de la Mujer tiene sede en la cabecera Departamental de Totonicapán, a 201 Kilómetros de la Ciudad Capital de Guatemala.

La Comisión de la Mujer del Concejo de Desarrollo Urbano y Rural del departamento de Totonicapán, ha llevado la fuerza de su trabajo a todo el Departamento, coordinando sus esfuerzos con muchas organizaciones de mujeres. También, los 48 cantones de Totonicapán, quienes son una autoridad departamental, han encontrado representación dentro de la Comisión de la Mujer, un peso político muy fuerte en beneficio de las mujeres de todo el departamento.



2. Antecedentes / Contexto

Desde hace mucho tiempo, las mujeres Quichés, solo pensaban que su vida era cocinar, limpiar la casa, criar y cuidar a las niñas y niños. Nunca opinaban sobre las cosas comunitarias y las poquísimas veces que lo hacían se sentían discriminadas, humilladas en su propia comunidad.

Solo los varones han ido a la escuela y por eso ellas no saben leer, ni escribir, ni cuántos años tienen. La mayoría de familias sigue pensando que es inútil que las mujeres estudien, porque cuando se casan servirán solo para hacer los oficios de la casa, atender a su marido y a sus hijos e hijas y... para eso no se necesita estudiar.

Para la mayoría de mujeres así está construido el mundo, no hay derecho a hablar, ni a participar, ni a pedir, ni a pensar; ni a reclamar... Las mujeres no tienen derechos... Tienen que guardar en silencio sus pensamientos y hacer las cosas sin reclamar...

3. Descripción general de la experiencia

Las mujeres de Totonicapán integraron la Comisión de la Mujer dentro del Concejo de Desarrollo Departamental (CODEDE) de Totonicapán.

Si bien, la situación de las mujeres en general sigue siendo difícil, han ido rompiendo cadenas en muchas de las comunidades y municipios del departamento de Totonicapán, abriendo caminos para ellas y, sobre todo, para las niñas y mujeres que vienen detrás.

Del ejemplo de las hormigas y las abejas, las mujeres han comprendido la necesidad de unirse y formar organizaciones para desarrollar una agenda política y hacer que sus demandas sean oídas para alcanzar sus metas y sueños.



La mayoría de familias sigue pensando que es inútil que las mujeres estudien, "porque cuando se casan servirán solo para hacer los oficios de la casa, atender a su marido y a sus hijos e hijas y... para eso no se necesita estudiar" dicen.

4. Logros alcanzados

En la actualidad la Comisión de la Mujer toma conciencia de que:



- Las mujeres prolongan la vida que existe en la tierra, en el agua, en el viento, en el sol, la luna y todos Los seres vivos que habitan el universo.
- Por eso tienen respeto a lo que vive y exigen respeto a la vida de las mujeres, hombres, sus familias y su entorno.

Las mujeres de la Comisión de la Mujer, buscan que los cambios que proponen se puedan sentir, ver y vivir en su vida diaria para ir aminorando el dolor, el miedo, la violencia, la vergüenza, la inseguridad y la desconfianza.

- Reconocen y respetan las capacidades, y las experiencias de las mujeres y de otras personas.
- Sienten necesario el encuentro entre mujeres; entre mujeres y hombres, entre sus familias y las comunidades, como la base para el desarrollo de la vida.
- Hacen visibles a las mujeres, rescatan la alegría, la celebración y el encuentro,

la sonrisa, el regocijo, la fiesta como una continua celebración en sus distintos momentos...

5. Lo que la Comisión de la Mujer del CODEDE de Totonicapán espera lograr para el futuro

Las mujeres de la Comisión de la Mujer, buscan que los cambios que proponen se puedan sentir, ver y vivir en su vida diaria para ir aminorando el dolor, el miedo, la violencia, la vergüenza, la inseguridad y la desconfianza.

También pretenden que las mujeres de Totonicapán, y las comunidades en general, vean a la Comisión de la Mujer como una instancia representativa, propositiva, eficiente y eficaz, que incide en los espacios de participación y toma de decisiones para el desarrollo de las mujeres del departamento.

Para lograrlo se proponen promover, coordinar, asesorar y velar por el desarrollo integral de las mujeres

con equidad de género en todo el departamento, y quizás, extender ese trabajo a otros departamentos cercanos.



La Comisión ha logrado hacer visibles a las mujeres, ha rescatado la alegría, la celebración y el encuentro, la sonrisa, el regocijo, la fiesta como una continua celebración en sus distintos momentos...

6. Contactar a la Comisión de la Mujer del CODEDE de Totonicapán

Dirección: 4^a. Calle Final, Zona 1 Totonicapán, Totonicapán.

Correo electrónico:
adimktoto@yahoo.es

Coordinadora de la Comisión de la Mujer:
juliaturnilmarroquin@yahoo.es

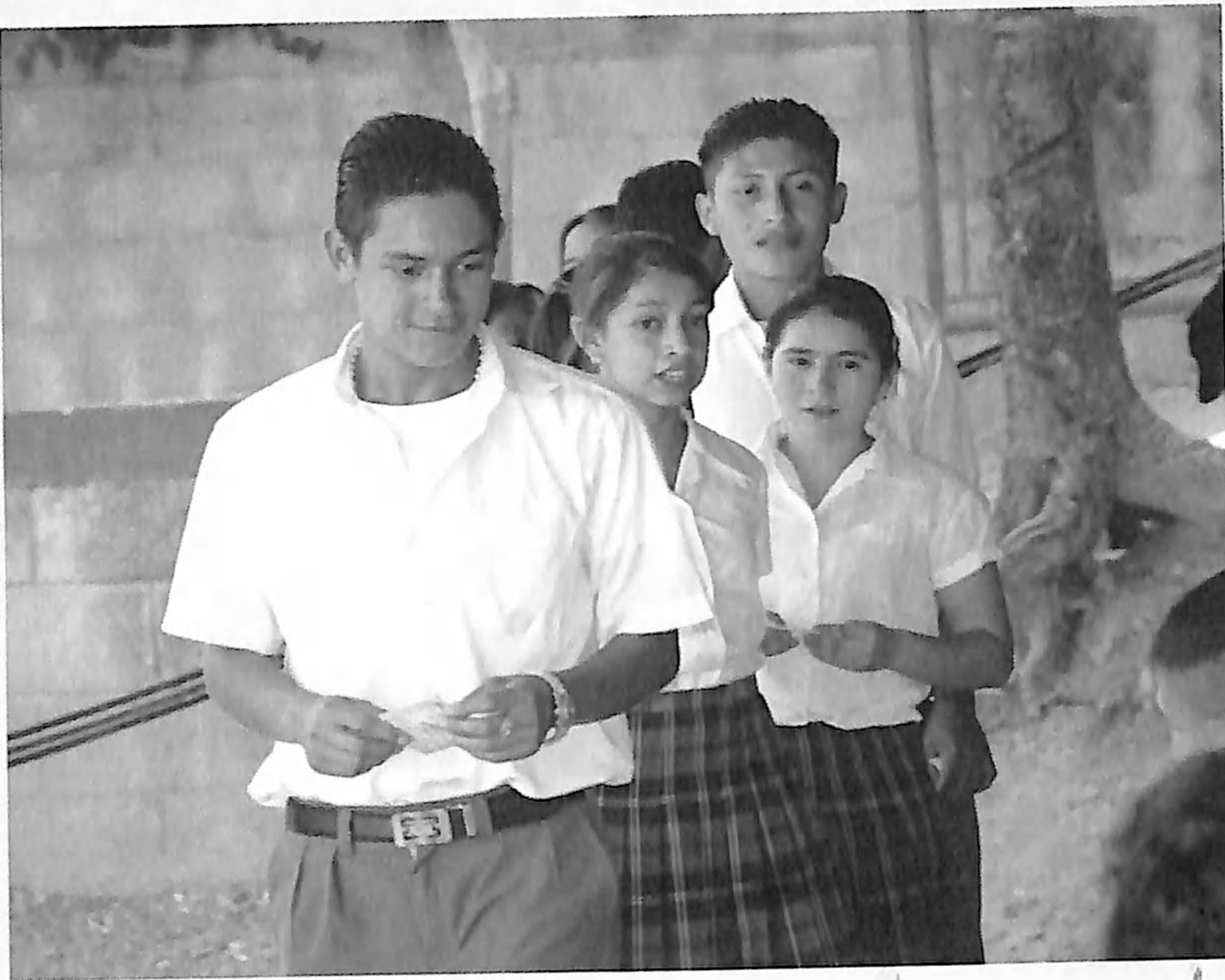
Telefax: 7766 - 7167



*Formación ciudadana de niñas, niños y jóvenes
en participación política pública municipal, Chiquimula*



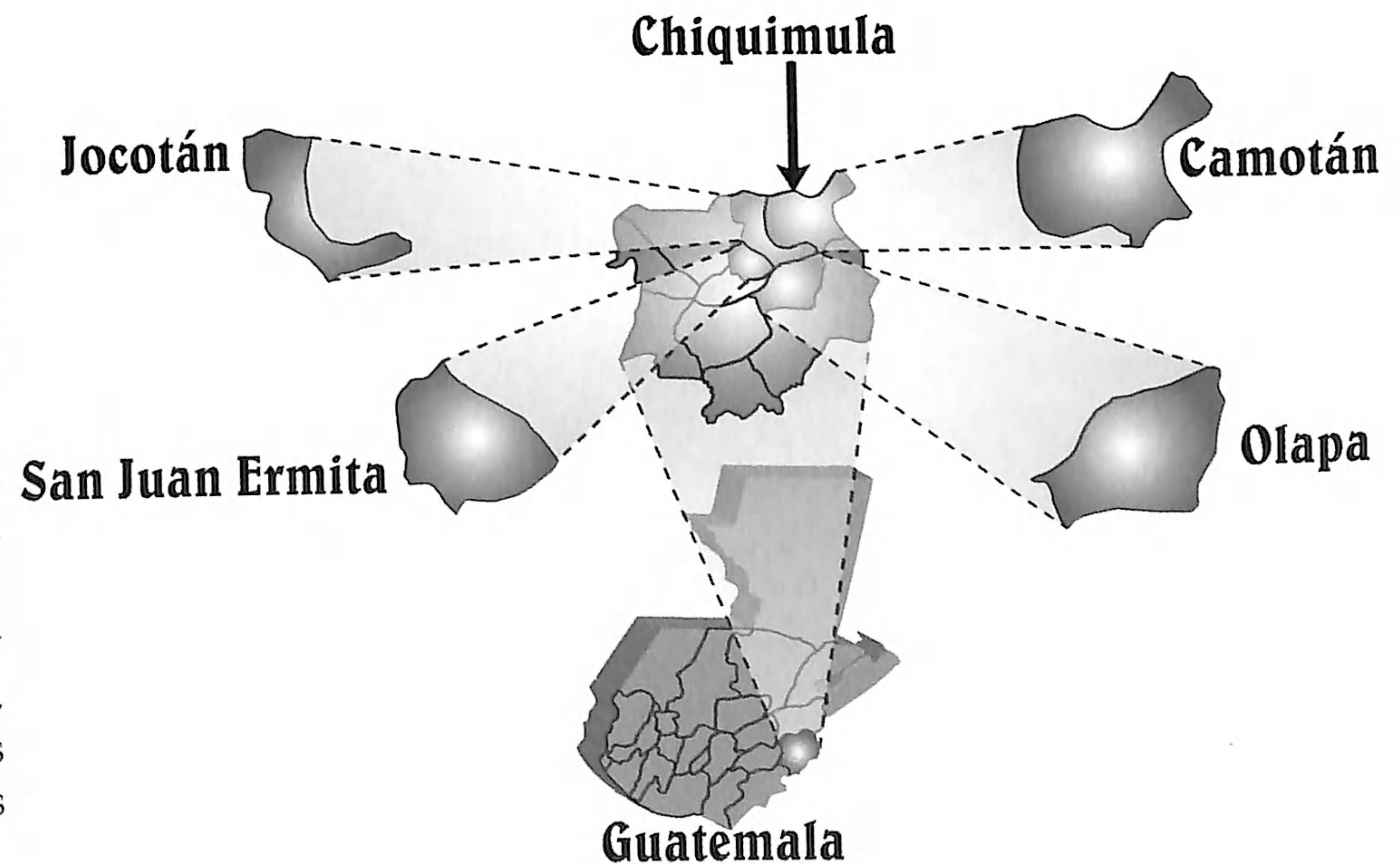
*8 Experiencias Exitosas
de la Sociedad Civil
en Guatemala*



1. Ubicación Geográfica

El municipio de Camotán se localiza a 31 Kilómetros de distancia de la Cabecera departamental de Chiquimula, departamento de Chiquimula y a 206 de la Ciudad Capital de Guatemala. Jocotán se localiza a 29 Kms. de la Cabecera departamental y a 204 Kms. de la Ciudad Capital de Guatemala. Olopa se localiza a 42 Kms. De la Cabecera departamental y a 217 Km. De la Ciudad Capital de Guatemala. San Juan Ermita se localiza a 21 Km. De la Cabecera departamental y a 196 kms. de la Ciudad Capital de Guatemala.

Esta experiencia llevada a cabo con niñas, niños y adolescentes en los cuatro municipios de Chiquimula, ha logrado incluir a todas y todos los estudiantes de las comunidades de los municipios, a pesar de que algunas



estuvieran bastante lejos. Un trabajo que necesitó del esfuerzo de autoridades de educación, autoridades electorales, autoridades municipales, de la policía nacional civil y otras de la sociedad chiquimulense.

2. Antecedentes / Contexto

En el municipio de Camotán, Departamento de Chiquimula, por iniciativa del alcalde Álvaro Mauricio Guerra Díaz, se promovía el “Alcalde por un día” entre los niños y niñas que obtuvieran mejores calificaciones en sus escuelas. Tiempo después el señor alcalde Álvaro Guerra, en una visita a municipalidades de Tegucigalpa, capital de Honduras, conoció que a la par de la corporación municipal de adultos, existe un alcalde y una corporación real, integrada por niños, niñas y adolescentes.

Cuando el alcalde de Camotán regresó, se dedicó a imitar la experiencia que había conocido en Honduras. A los vecinos les gustó tanto la idea que decidieron apoyarla y pronto los municipios de Jocotán, Olopa y San Juan Ermita empezaron a realizar sus propias experiencias en sus comunidades.

3. Descripción general de la experiencia

La experiencia de Elecciones Infanto Juveniles ha permitido tener un ensayo serio sobre cómo se hace política con principios y valores, sin agredir a los otros políticos que participan, teniendo como objetivo final el beneficio de la comunidad y la igualdad para todas y todos.

Las elecciones Infanto Juveniles practicadas en los municipios de Olopa, Camotán, Jocotán y San Juan Ermita, son un esfuerzo para lograr orientar a la niñez y a la juventud por el sendero de las buenas prácticas de respeto, participación ciudadana y democracia.

Lo primero que hicieron esos municipios fue sacar un censo de cuántas y cuántos niños había en cada una de las escuelas, colegios e institutos en los cuatro municipios. En



*Las elecciones Infanto Juveniles practicadas en los municipios de Olopa, Camotán, Jocotán y San Juan Ermita, son un esfuerzo para lograr orientar a la niñez y a la juventud por el sendero de las buenas prácticas de respeto, participación ciudadana y democracia.**

seguida se creó una cédula escolar para cada una de las niñas y niños. Con la lista de quienes se inscribieron y recibieron su cédula estudiantil se creó el Padrón Electoral Infantil. Y con esos documentos necesarios para votar, los niñas, niños y adolescentes participaron con entusiasmo en esa nueva experiencia.



El logro más importante es que las niñas, niños y adolescentes ya no ven el proceso electoral como algo malo, ni la política partidista como algo sucio, sino que ahora ven en la participación una oportunidad de cambiar la situación de sus comunidades, que entre más honesto y correcto su proceder más posibilidades hay de transformar el futuro.

Cada municipio ha creado un grupo de tres Comités Cívicos Infanto Juveniles, asumiendo el poder uno de los tres y el Concejo Municipal Infanto Juvenil se conforma con Concejales de los otros Comités Cívicos.

Las Corporaciones Infanto Juveniles electas en cada municipio ocupan un espacio en la Municipalidad, se reúnen junto con el Concejo Municipal de Adultos, donde también emiten opinión y plantean las propuestas que tienen para llevar a cabo proyectos de beneficio a las niñas, niños y adolescentes del municipio.

4. Logros alcanzados

El logro más importante alcanzado con esta experiencia es que las niñas, niños y adolescentes ya no ven el proceso electoral como algo malo, ni la política partidista como algo sucio, sino que ahora ven en la participación una oportunidad de cambiar la situación de sus comunidades, que entre más honesto y correcto su proceder más posibilidades hay de transformar el futuro de todas y todos.

5. Lo que se espera lograr para el futuro

Haber logrado cambiar la forma en la que las niñas, niños y adolescentes

miran la participación ciudadana, la democracia y la política, fue la base. Ahora, lo que sigue es preparar a otras generaciones de niños y niñas, para que llegado su momento, cumplan con una función responsable y honesta. Que sean funcionarias y funcionarios públicos dignos de ejemplo o que dirijan organizaciones comunitarias, pero sobre todo que puedan mejorar las condiciones de vida de sus municipios.

6. Contactarse con la Experiencia Infanto Juvenil de los 4 municipios de Chiquimula

Municipalidad de Olopa

Oficina Municipal de Mujer, Niñez y Adolescencia

Dirección: Frente al parque central, Barrio La Plaza, Olopa, Chiquimula

Correo electrónico: muniolopa@yahoo.es

Teléfonos: 5555 - 4872

Municipalidad de San Juan Ermita

Oficina Municipal de Mujer, Niñez y Adolescencia

Dirección: Calle principal, Frente al parque central, San Juan Ermita, Chiquimula

Teléfonos: 5629 - 8501

Correo electrónico: munisanjuanermita@hotmail.com

Municipalidad de Camotán

Oficina Municipal de Mujer, Niñez y Adolescencia

Dirección: Barrio El Cementerio, frente al parque central, Camotán, Chiquimula

Correo electrónico: municamotan@hotmail.com

Teléfonos: 7946 - 5026 / 7946 - 5467

Municipalidad de Jocotán

Oficina Municipal de Mujer, Niñez y Adolescencia

Dirección: Barrio El Cementerio, frente al parque central, Jocotán, Chiquimula

Correo electrónico: municipalidadjocotan@yahoo.com

Teléfonos: 7946 - 5141 / 7946 - 5167



*Armonización del Derecho Oficial y el Derecho Indígena
en el Sistema Jurídico, Santa Cruz del Quiché, Quiché*



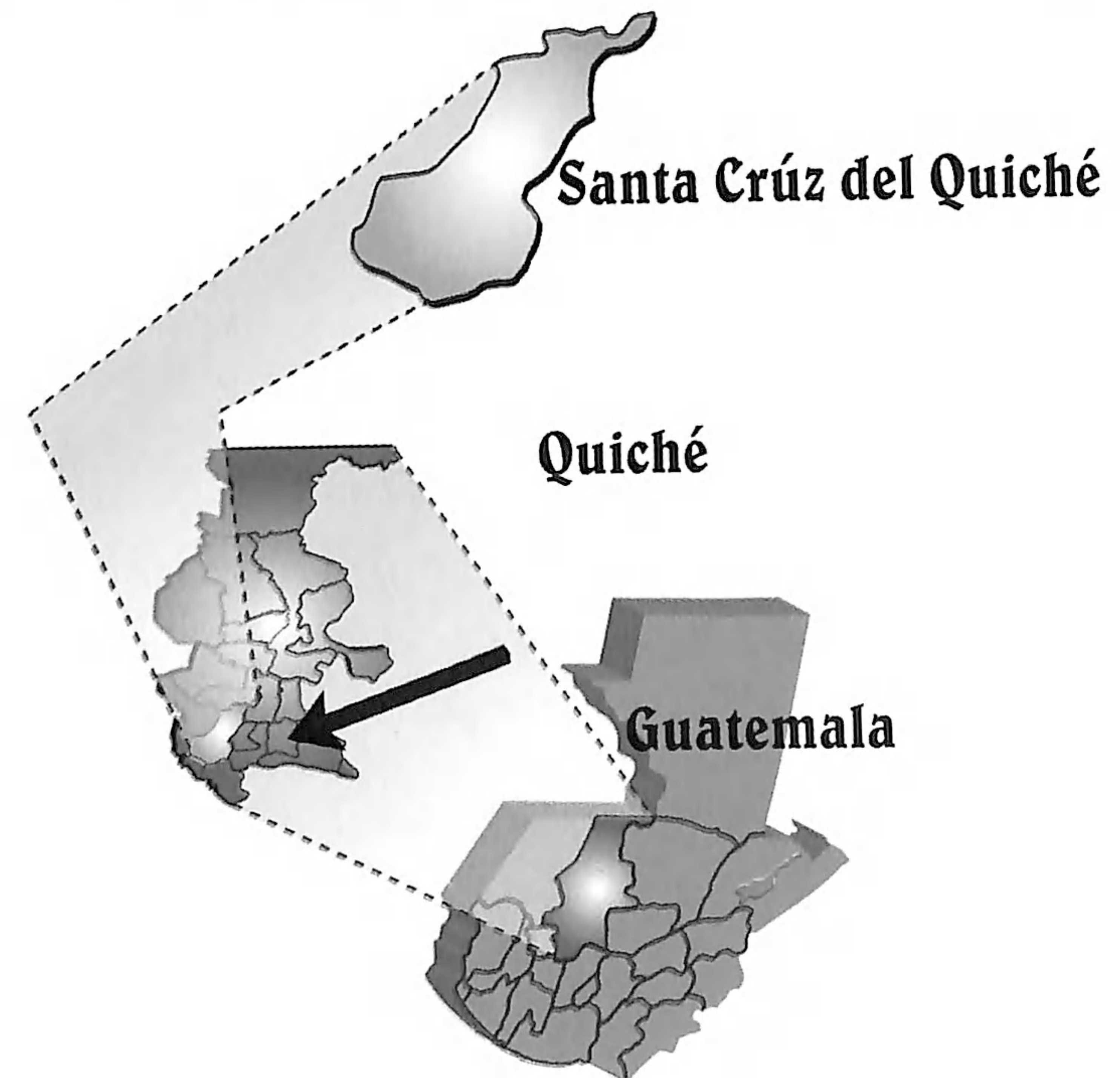
*8 Experiencias Exitosas
de la Sociedad Civil
en Guatemala*



1. Ubicación Geográfica

El Comité Ejecutivo de Justicia se localiza en la Cabecera Departamental, Santa Cruz del Quiché, departamento del Quiché, a 164 Kilómetros de distancia de la Ciudad Capital de Guatemala.

El trabajo que el Comité Ejecutivo de Justicia realiza se extiende desde la cabecera departamental, Santa Cruz del Quiché, hasta todas las comunidades del departamento de Quiché. Trabajo logrado gracias a la creación de varios Comités Ejecutivos de Justicia Municipales, lo que les permite descentralizar el trabajo y llegar a las comunidades más lejanas con la aplicación de la justicia.



2. Antecedentes / Contexto

El Comité surge en el año 2000 bajo la inquietud de algunas organizaciones preocupadas por la aplicación de justicia. Para este propósito se convocó a otras instituciones comprometidas con Derechos Humanos y la administración de justicia, Ministerio Público, el Organismo Judicial, la Policía Nacional, la Defensa Pública, Gobernación, el INAB, la Municipalidad así como instituciones de la sociedad civil tales como la Defensoría Maya, Defensoría de la Mujer Indígena, Comités Comunitarios de todo tipo entre otros. En este contexto surge una organización plural con diversos temas afines y es por ello que se forman comisiones específicas para tratar los temas que interesaban a los actores involucrados.

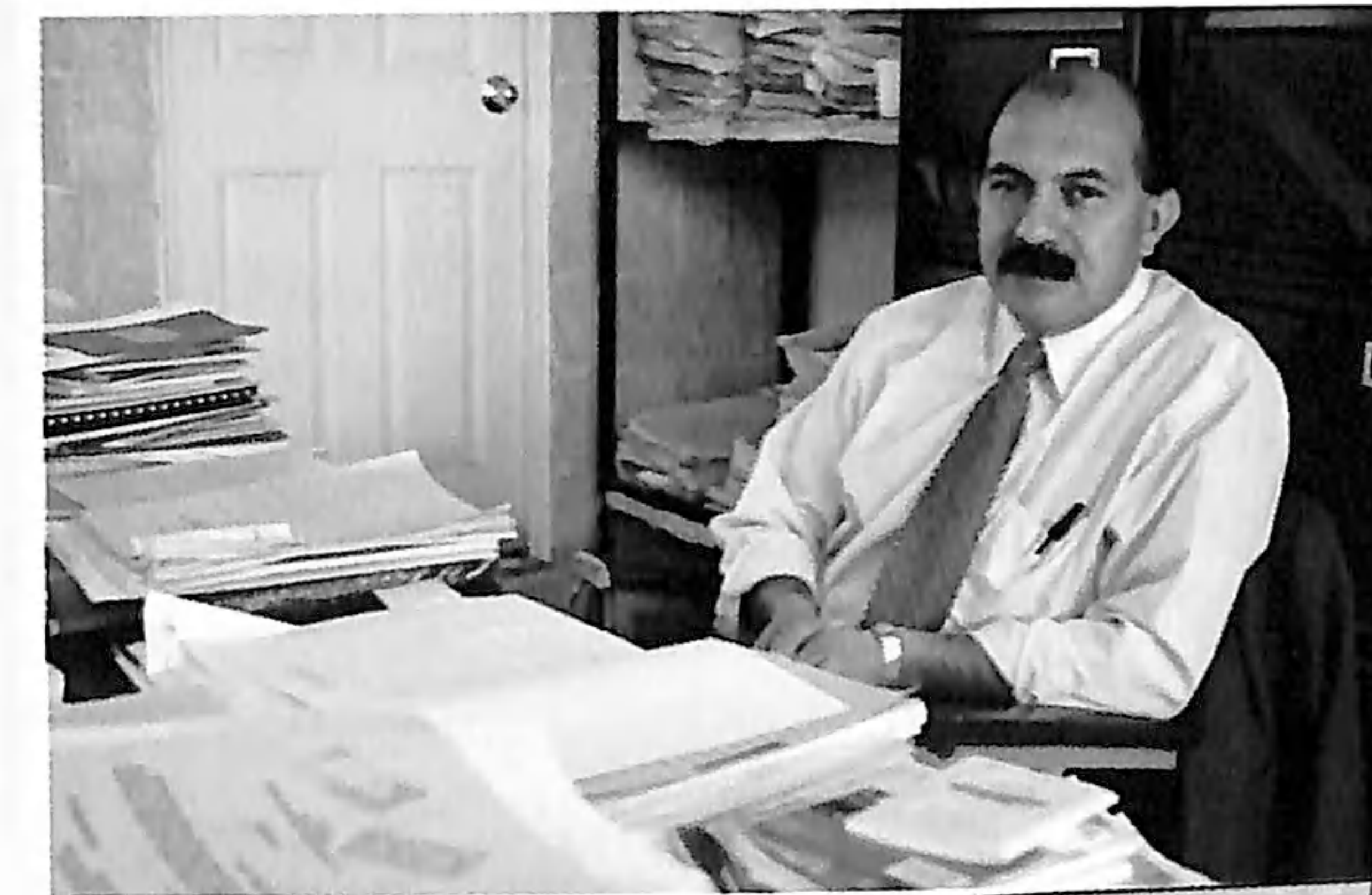
Las comisiones creadas en el 2001 fueron: Medio Ambiente, Prevención de Linchamientos, Violencia Intrafamiliar y Funcionamiento de la Justicia. Esta última trabajaba desde el derecho estatal y el Derecho Maya. Las comisiones trabajaban bajo la estructura de una Junta Directiva conformada por los mismos miembros y con representación de las cuatro comisiones.

El Comité de Justicia adquiere su personería jurídica, lo que le da respaldo legal para poder atender plenamente a la población en todas las comunidades.

3. Descripción general de la experiencia

El Comité Ejecutivo de Justicia se ha establecido con la plena satisfacción de la población, ya que atiende problemas que van desde prevenir linchamientos, prevenir y luchar por erradicar la violencia intrafamiliar, en especial la violencia contra la mujer. También han avanzado en desarrollar una justicia ambiental.

El Comité Ejecutivo de Justicia ha logrado resolver de forma inmediata problemas pequeños entre la



El Comité Ejecutivo de Justicia se ha establecido con la plena satisfacción de la población, ya que atiende problemas que van desde prevenir linchamientos, prevenir y luchar por erradicar la violencia intrafamiliar, en especial la violencia contra la mujer.

comunidad, así éstos ya no se acumulan en los juzgados ni esperan meses o años para ser resueltos. Esta capacidad inmediata y acertada de resolver problemas es lo que le ha valido al Comité para que la gente prefiera ir primero con el comité antes que ir a cualquier otro lugar de justicia.

El Comité Ejecutivo de Justicia también tiene como propósito capacitar a la comunidad mediante talleres y seminarios. También en cada comunidad se prepara a una o varias persona líderes que se conocen con el nombre de centros comunitarios de resolución de conflictos, para que la gente conozca la solución de los problemas y puedan usar esos conocimientos aprendidos más adelante cuando se vuelvan a presentar los problemas. Entonces la gente resuelve sus dificultades pero ya como Centro Comunitario de Resolución de Conflictos.

4. Logros alcanzados

El más grande logro es haber armonizado el Derecho Maya con el Derecho oficial, lo que permite darle un sentido distinto a la aplicación de la justicia en el Quiché. Porque con las creencias mayas se logra un respeto mutuo a las personas, a la naturaleza y a la vida en general. Alrededor de esto el Comité Ejecutivo de Justicia ha construido:

- Constantes espacios de radio para promover el trabajo por la Justicia.
- Capacitaciones para la población a nivel comunitario en 14 municipios del Departamento, sobre Violencia Intrafamiliar, Prevención de Linchamientos.
- Capacitación a lideresas y líderes de los 14 municipios, autoridades municipales y operadores de Justicia, sobre Prevención de Linchamientos y Medio Ambiente.
- Talleres de sensibilización y capacitación con elementos de la Policía Nacional Civil del Departamento, para el control de actividades ambientales ilícitas.
- Para darse abasto con todo el trabajo que tienen han creado 13 comités Ejecutivos de Justicia a nivel municipal, allí el trabajo se distribuye entre varias personas que comparten conocimientos y se apoyan para resolver los problemas, han creado lo que se llama Redes comunitarias para la resolución de Conflictos

- Reúnen a todas las instituciones y organizaciones del Quiché, para platicar y tener propuestas sobre la mejor forma para solucionar cualquier conflicto en todo el Departamento con un trabajo bien coordinado gracias a una Junta de Coordinación propuesta democráticamente en asamblea.

5. Lo que el Comité Ejecutivo de Justicia espera lograr para el futuro

El Comité Ejecutivo de Justicia pretende mejorar el sistema de justicia, para que a través de éste, la mujer indígena tenga un mayor acceso al conocimiento de sus derechos y hacerlos valer en los juzgados de familia.

Otro reto fuerte es luchar mucho más para erradicar por completo los linchamientos, ya que el porcentaje de linchamientos en Quiché ha sido el más alto a nivel nacional.

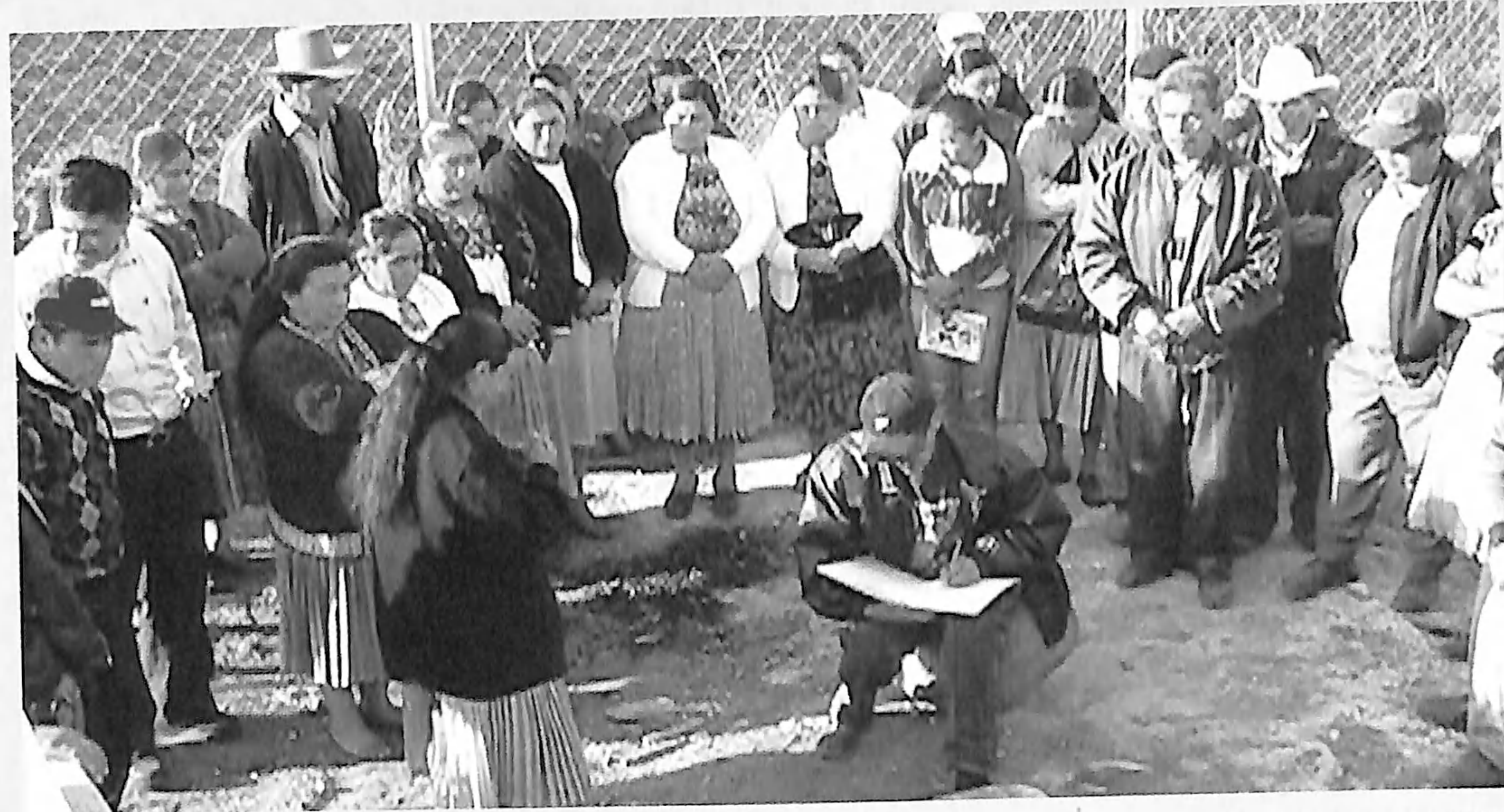
El pueblo de Quiché mantiene por delante sus raíces ancestrales y milenarias. A eso se debe que el Comité Ejecutivo de Justicia mantenga una fuerte lucha por los derechos de los pueblos Mayas así como su reconocimiento a nivel oficial. Es importante recalcar que se persigue que cualquier entidad del estado (encargada de la administración de justicia) reconozca que existe otro sistema de administración de justicia, que es el de los pueblos indígenas, independiente, distinto del sistema oficial y con mucha mayor antigüedad y tradición.

6. Contactar al Comité Ejecutivo de Justicia de Quiché

Dirección: 3ª. Av. 0 – 33 Zona 5 Santa Cruz del Quiché, Quiché.

Correo electrónico: comitejq@yahoo.com

Teléfonos: 7755 – 1967



Todas y todos por la defensa del agua como recurso vital.

Mesa Occidental del Agua (MOA),

Quetzaltenango



*8 Experiencias Exitosas
de la Sociedad Civil
en Guatemala*



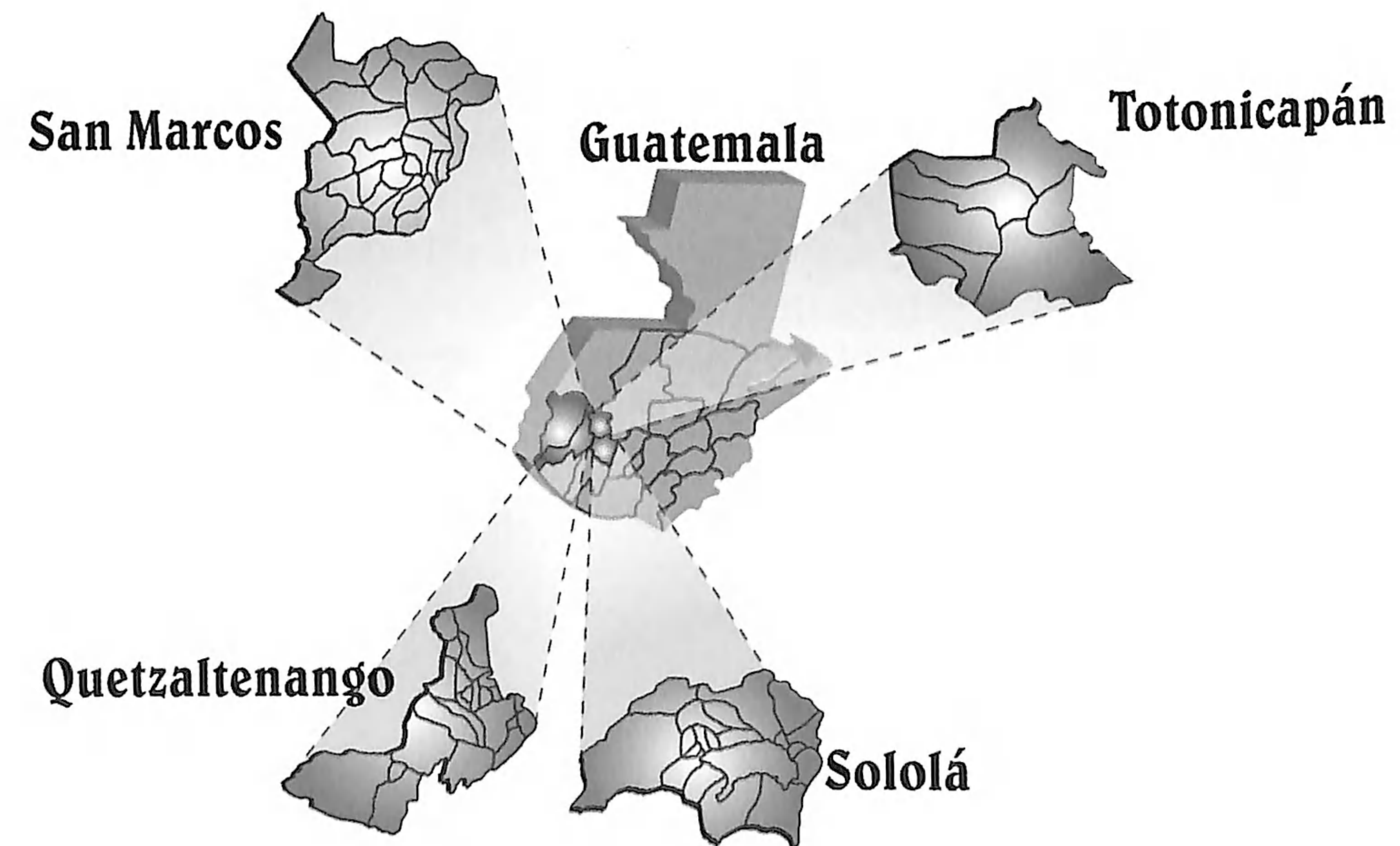
1. Ubicación Geográfica

En la Cabecera Departamental de Quetzaltenango, se puede localizar la coordinación administrativa de la MOA. a 201 Kilómetros de distancia de la Ciudad Capital de Guatemala.

El trabajo que desarrolla la Mesa Occidental del Agua abarca el occidente de Guatemala, en especial en los departamentos de Totonicapán, San Marcos, Sololá y Quetzaltenango.

2. Antecedentes / Contexto

La experiencia de la conformación y luego de la organización de la Mesa Occidental del Agua fue motivada por unos análisis sobre cómo se maneja el recurso agua en Guatemala. Las conclusiones fueron que, desafortunadamente, existía



una gran descoordinación de las diferentes instituciones y personas sobre la manera en que se debía enfrentar el problema del agua.

En el mes de agosto de 2002, con financiamiento de ONGs y otras instituciones nacionales e internacionales se presentaron los resultados de estudios realizados sobre el problema del agua. La presentación se centró en la problemática y las potencialidades. Se hizo hincapié en el hecho de que las comunidades contaban con suficiente cantidad de agua pero que, lamentablemente, el líquido no llegaba a los lugares donde la población lo necesita.

En el evento se concluyó que existía un fuerte deterioro del recurso tanto en calidad como en distribución, lo cual estaba directamente relacionado con la acción humana. Por otra parte, no se veían esfuerzos conjuntos para enfrentar la problemática, sino más bien, y a pesar del nivel de conciencia existente, cada quien hacia lo que podía desde su especialidad, sin coordinación ni planes. A partir de allí nació la idea de conformar una organización. De esta manera se logró, que a finales del 2003 se convocara a una asamblea para validar la creación de la Mesa Occidental del Agua -MOA-.

3. Descripción general de la experiencia

La Mesa Occidental del Agua intercambia conocimientos con las comunidades en donde se tienen alguna intervención institucional. Además realiza talleres y capacitación con líderes y lideresas dentro de las comunidades como una estrategia que se encamine a proteger la naturaleza para evitar que se dañe o se pierdan las fuentes de agua.

La Mesa Occidental del Agua, una vez establecida, organizada e integrada con las instituciones que asumieron el compromiso de luchar por el agua, se encontró con la necesidad de repartir las responsabilidades, porque cuando todas y todos participan en igualdad de condiciones y de

responsabilidad, se logra que quienes participen se sientan mucho más comprometidos.

Repartidos papeles y funciones, sería más fácil empezar:

- A las municipalidades les toca garantizar el servicio de agua para consumo de los habitantes de su territorio (que, bajo mandato del código municipal, tienen esa obligación).
- A las ONGs e instituciones de gobierno les toca gestionar proyectos hídricos, de reforestación o de medio ambiente, saneamiento de aguas, desarrollo de las capacidades de las comunidades o en planes de riego.
- El papel de las comunidades giraría en torno a la administración y gestión de sus sistemas de abastecimiento de agua con mayor respeto a la naturaleza, sin desperdicio, autosuficientes en dirigirse y gobernarse en armonía sin la intervención de las autoridades gubernamentales.
- Las Universidades involucradas propiciarían la generación de conocimiento y de capacidades para los distintos actores.
- El sector organizado de mujeres haría lo suyo desde el Foro Nacional de la Mujer.
- Para el año 2006 la Mesa Occidental del Agua se había constituido en una sólida fuerza capaz de impulsar proyectos para proteger el recurso agua. El trabajo se fortaleció aún más.

4. Logros alcanzados

- Introducir la discusión del tema del agua en varias organizaciones, tanto gubernamentales como comunitarias y ONGs.
- Establecerse como un espacio de discusión, sin discriminar las posturas que se presenten por parte de quienes integran la MOA.
- Difundir con éxito la iniciativa de Ley Nacional de Aguas con el afán que fuera conocida por la mayor cantidad posible de personas.



- Apoyar la definición y fortalecimiento de la RASMARQ (Red de Agua y Saneamiento Marquense).
- Apoyar la definición y fortalecimiento de la CORNASAM (disponibilidad de ser representante en San Marcos).
- Apoyo a CADISNA (facilita la coordinación con organizaciones comunitarias de San Marcos).
- Sensibilización realizada por la Mancomunidad "Metrópolis de Los Altos" durante el año 2,007, en una campaña específica sobre el agua.
- Integrar los diversos esfuerzos para proteger el agua con diferentes organizaciones entre los departamentos de San Marcos, Quetzaltenango, Sololá, Totonicapán.



5. Lo que la Mesa Occidental del Agua -MOA- espera lograr para el futuro

La MOA pretende contar con un panorama general de la problemática del recurso hídrico en la región occidental.

Enfrentar de manera coordinada con los actores directos del agua, los problemas que presenta este recurso y definir estrategias generales para su solución.

Impulsar el desarrollo de análisis, debate y propuesta de aspectos relacionados al recurso hídrico y de los otros recursos naturales.

Apoyar iniciativas y propuestas, sobre políticas, leyes, enfoques, tecnologías y métodos de trabajo que implique el manejo integrado del recurso hídrico.

Definir y proponer políticas, así como incidir ante las autoridades locales, departamentales, regionales del recurso hídrico, considerando la relación con el entorno natural y ecológico.

Motivar y concienciar a la población inmersa en las cuencas hidrográficas de la región occidental para participar activamente en la solución de los problemas del agua.

Seguir trabajando con distintas poblaciones mayas para armonizar en conjunto la política del uso del agua integrando lo que dice las leyes con las tradiciones mayas, su espiritualidad y su diario vivir, respetando y promoviendo la interculturalidad y el medio ambiente.

6. Contactar a la Mesa Occidental del Agua -MOA-, Quetzaltenango

Dirección: 8ª. Avenida, número de casa A - 17 Zona 1, Quetzaltenango, Quetzaltenango.

Correo electrónico: mesaoccidental@hotmail.com

Teléfonos: 7761 - 2306

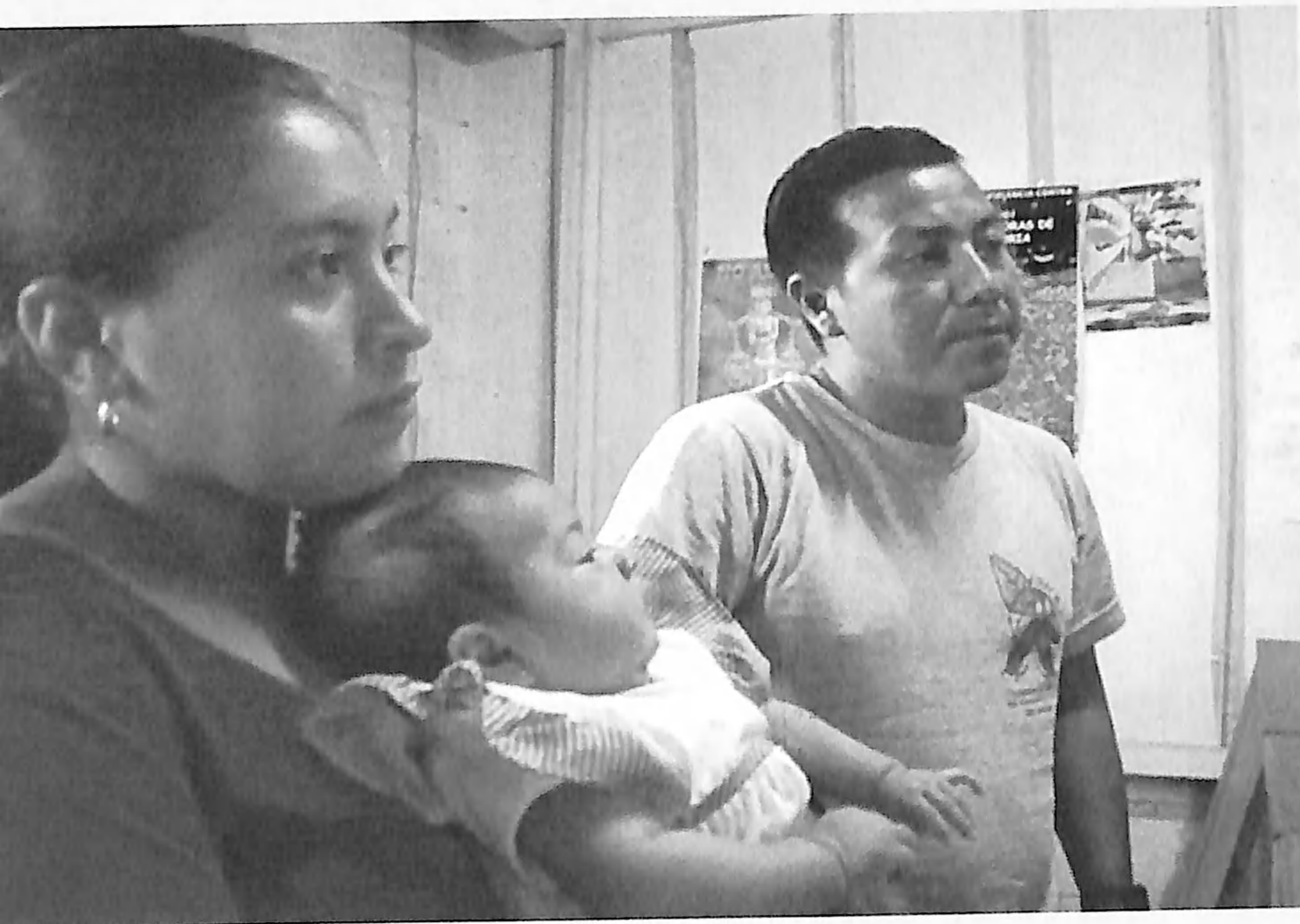
Telefax: 7761 - 1079



Red de Productoras y Productores de Ixcán, Quiché



*8 Experiencias Exitosas
de la Sociedad Civil
en Guatemala*



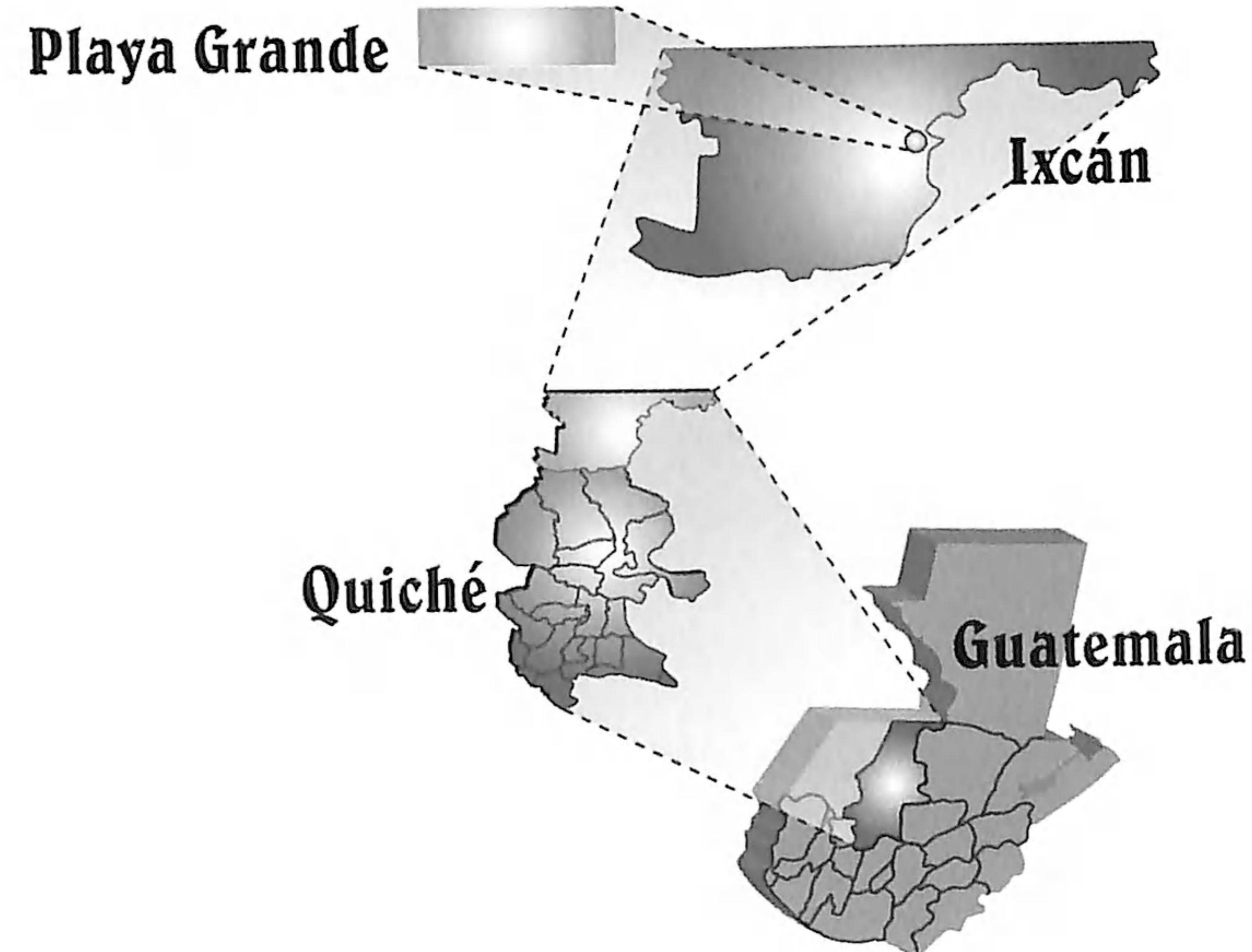
1. Ubicación Geográfica

Ixcán es una franja del departamento de El Quiché que colinda con México, por el norte de Guatemala. Ubicado a 151 Kilómetros de distancia de la Cabecera Departamental, Santa Cruz del Quiché, y a 315 Kilómetros de la Ciudad Capital de Guatemala.

La Red de Productoras y Productores de Ixcán, desarrolla su trabajo entre diversas comunidades de Playa Grande, Ixcán, Departamento de Quiché, desde donde han logrado distribuir sus productos tanto dentro como fuera de Guatemala.

2. Antecedentes / Contexto

El pueblo de Ixcán libró una dura batalla para defenderse de la violenta represión con la que el Estado en su momento



atacó a las comunidades indígenas. Hubo resistencia y lucha, la población sufrió las masacres de sus familias y aldeas completas. Ixcán es uno de los pueblos donde el Estado aplicó con saña sus políticas de tierra arrasada.

Luego de muchos años de agresión, llega la firma de los Acuerdos de Paz y con ella un gobierno tras otro prometiendo desarrollo para las comunidades devastadas por la represión, que poco se ha cumplido.

En la historia reciente de Guatemala Ixcán tiene una de las evoluciones más ricas donde florecieron rápidamente las cooperativas, en un esfuerzo de sus pobladores para salir adelante, ante la falta de apoyo de los gobiernos.

3. Descripción general de la experiencia

Los campesinos y las campesinas con sus propias fuerzas han empezado a levantarse de las cenizas. Se organizaron en la Asociación Integral de Productores del Ixcán, "ASIPOI". Allí los socios entran como familia, hombres y mujeres, mientras los hijos e hijas reciben apoyo para seguir estudiando.

Si la situación de las mujeres en Guatemala ya era mala, después de la represión había quedado todavía peor en las comunidades devastadas. Algunas de las mujeres tomaron conciencia y se organizaron. Así nació la Asociación de Mujeres en Progreso de Ixcán - AMPI-. Comenzaron por elaborar productos artesanales a base de plantas naturales, se capacitaron en género, autoestima y prevención de violencia doméstica.

La Pastoral Comunitaria Maya de Ixcán -PASCOMI- se sumó a las otras organizaciones. Creó una clínica alternativa, para las personas que no tienen dinero para pagar una consulta médica. Ha capacitado a pobladoras y pobladores para detectar enfermedades, conocer y combinar la medicina tradicional con un método bioenergético. Brigadistas voluntarios cubanos les han ayudado a elevar

sus conocimientos. Aprendieron a procesar las plantas para producir sus medicamentos, construyeron un laboratorio adecuado y siguieron promoviendo los huertos comunitarios donde cultivan las plantas que usan.

De la experiencia del apoyo mutuo, tres cooperativas tuvieron la idea de asociarse en una Federación Integral de Comercialización de Cooperativas en Ixcán "FICCI", Cultivan, "con el apoyo del gobierno local del País Vasco en España" cacao orgánico, preservando así la ecología. Reforestaron terrenos no cultivados y crearon también un vivero agroforestal con palmito y piña.

4. Logros alcanzados.

En la actualidad la Red de Productoras y Productores de Playa Grande, Ixcán, Quiché está así:

- **AMPI** está integrada por 200 mujeres, que construyeron una sociedad anónima para comercializar sus productos y un banco comunal para dar pequeños préstamos a grupos de mujeres.
- **ASIPOI** se encuentra integrada por 27 comunidades que trabaja diversos productos orgánicos que incluyen animales y vegetales.
- **PASCOMI** tiene cinco centros de atención médica y diagnóstico, vende sus productos de laboratorio en una farmacia local. Los promotores visitan las comunidades y aconsejan usar las plantas de la propia comunidad para remedios. Están claros que lo que buscan es el desarrollo y bienestar humano más que lo económico.
- **FICCI** ya tiene su edificio propio y se dedican a la eco-agricultura orgánica, con lo que cosechan productos naturales sin hacer daño a la naturaleza. A futuro desean exportar palmito y cacao orgánicos.

AMPI, ASIPOI, PASCOMI y FICCI han dado así un paso más. Han avanzado a una manera superior de organización. Se han unido y creado la Plataforma de Comercialización de Productos Orgánicos de Ixcán, Playa



Grande. Ahora todos los productos que la plataforma comercializa se producen de manera natural, sin usar ningún químico. De esta manera se convive en armonía con la naturaleza. Para ello, han tenido que capacitarse para producir cultivos orgánicos y hacer conciencia a las mismas comunidades de los beneficios directos que trae el cultivo orgánico de plantas y la crianza orgánica de animales.

5. Lo que la Red espera lograr para el futuro.

Intentan comercializar sus productos de manera conjunta, tener más peso a la hora de negociar y respaldarse entre sí.

La Red tiene la certeza de incrementar las exportaciones

de sus productos orgánicos a países de Europa, con el apoyo estratégico de la Cooperación Italiana, por medio de la ONG CEFA, quienes les dieron la idea de crear una sociedad anónima para poder exportar sus productos. Ellos allá en Italia se encargan de entablar contactos con otras organizaciones que compran el producto. A través de esta alianza entre la Red y CEFA, la cooperación Italiana ha aportado capacitaciones técnicas para la red, así como Becas para niñas y niños de las personas que forman las organizaciones de la Red de Productoras y Productores de Ixcán.

6. Contactar a las organizaciones de la Red de Productoras y Productores de Ixcán

AMPI

Correo electrónico: ampiixcanquiche@yahoo.es

Dirección: Colonia Nuevo Amanecer, Lote 176, Calle de la Parroquia, frente a restaurante Valle del Encanto, Playa Grande Ixcán, Quiché.

Teléfonos: 5514 - 6973

ASIPOI:

Correo electrónico: asipoi@hotmail.com

Dirección: Colonia Reina, Zona 1, Playa Grande Ixcán, Quiché.

Teléfonos: 5800 - 0394

PASCOMI:

Correo electrónico: psixcan@yahoo.es

Dirección: Parroquia del Cristo Redentor, Playa Grande Ixcán, Quiché.

Teléfonos: 5514 - 6972

FICCI:

Correo electrónico: ficci@gmail.com

Dirección: 5ª. Calle Lote 185, Zona 1, Playa Grande Ixcán, Quiché.

Teléfonos: 7755 - 7637



*Red Municipal de Mujeres de Santa Bárbara,
Huehuetenango*



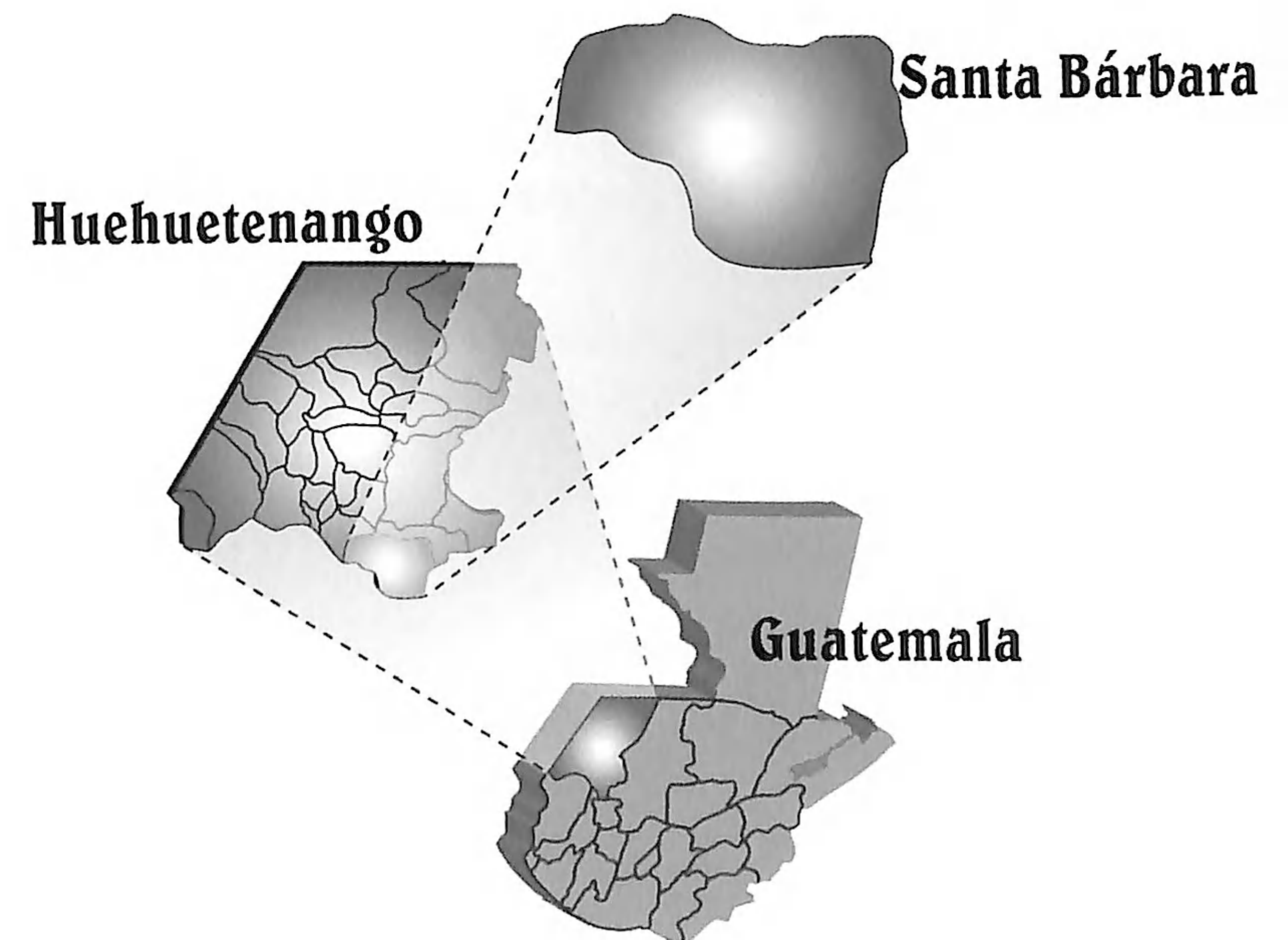
*8 Experiencias Exitosas
de la Sociedad Civil
en Guatemala*



1. Ubicación Geográfica

Sobre la Sierra de los Cuchumatanes, a una altura de 2,430 metros sobre el nivel del mar, con un paisaje impresionante, está situada Santa Bárbara, en el departamento de Huehuetenango. Se localiza a 25 Kilómetros de distancia de la Cabecera Departamental de Huehuetenango, y a 282 Kilómetros de la Ciudad Capital de Guatemala.

El trabajo que la Red Municipal de Mujeres de Santa Bárbara realiza se extiende a todas las comunidades del municipio y abarca a todas sus comunidades. Aunque el esfuerzo es grande, se hace lo posible para cubrir todo el municipio. Pero la organización de mujeres en cada



comunidad va tomando su propio ritmo y desarrollo, así es que unas comunidades están más organizadas que otras, pero la Red sabe que en algún momento todas las organizaciones avanzarán en tomar conciencia propia de su propio avance.

2. Antecedentes / Contexto

Como en otras partes, debido al machismo y bajo nivel educativo predominante en el municipio, las mujeres “eran para la casa” y no podían “andar en la calle” solo así porque sí. En general, había una total ausencia de las mujeres en los asuntos de la comunidad y del municipio.

No había interés ni voluntad de las mujeres ni mucho menos de las autoridades por reconocer y rescatar el valor de las mujeres en la sociedad. El Machismo estaba profundamente enraizado en las costumbres locales, que no permitía ni siquiera que se pensara que las mujeres fueran capaces de lograr proyectos, de organizarse, de trabajar juntas y llevar desarrollo a sus comunidades.

La Red Municipal de Mujeres de Santa Bárbara es una organización de lideresas y representantes de todas las organizaciones de mujeres existentes en los caseríos y aldeas del municipio de Santa Bárbara. Surge por una iniciativa de la oficina municipal de la mujer de Santa Bárbara, Huehuetenango, en el mes de noviembre del año 2003.

Primero se instaló una oficina, lo siguiente fue platicar con los miembros de la iglesia que no aceptaban que la mujer fuera capaz de participar en nada que no fuera los oficios de su casa.

Luego hubo que hacer visitas de casa en casa para animar a las mujeres a superarse, pero una vez que se animaron las primeras mujeres, las demás fueron tomando confianza en lo que se estaba haciendo, y así poco a poco, se empezaron a conformar en las comunidades, los comités de mujeres.



Como en otras partes, debido al machismo y bajo nivel educativo predominante en el municipio, las mujeres “eran para la casa” y no podían “andar en la calle” solo así porque sí. En general, había una total ausencia de las mujeres en los asuntos de la comunidad y del municipio.

3. Descripción general de la experiencia

Los comités que las mujeres fueron organizando, por medio de la Oficina Municipal de la Mujer, se fueron fortaleciendo. Brotaron otras lideresas y en noviembre del 2003 se consolidó la Red Municipal de Mujeres de Santa Bárbara como una organización de lideresas, participando cada una de ellas con 2 representantes de todas las organizaciones de mujeres existentes en los caseríos y aldeas del municipio.

Ahora las mujeres saben que tienen derechos, pero que también tienen obligaciones sociales y ciudadanas que cumplir. Han descubierto que el papel de la mujer en la sociedad no es solamente estar en la casa, sino que hay muchas cosas por las que se puede trabajar y lograr un beneficio no solo personal sino comunitario.

Con todas las organizaciones y comités que se han ido formando, la participación de las mujeres cobra vida en Santa Bárbara. Su participación comunitaria salta hasta el plano político, social y económico, algo que antes ni se pensaba. Junto a sus familias saben que todo se puede lograr si están organizadas, si conocen sus derechos y obligaciones sociales.

4. Logros alcanzados

La Red de Mujeres de Santa Bárbara promueve la participación activa de las mujeres, haciendo que cada idea que tengan, la materialicen. Entre ellas se incentivan a participar en todos los espacios de toma de decisiones en aspectos que influyen en su desarrollo.



Las mujeres para lograr cambios, han tenido que mostrar bastante creatividad en sus hogares sin destruirlos y ese es un trabajo doblemente inteligente... Ahora, son los maridos los que están pendientes de que las mujeres no falten a sus reuniones, porque han comprendido que una participación más activa de las mujeres tiene beneficios para todas y todos en lo comunidad.

Han logrado así, tener peso en programas y proyectos de beneficio común.

La formación ha hecho que las lideresas se hayan vuelto muy decididas a proponer ideas nuevas y echarlas a andar. Ya se atreven y saben cómo pedir cuentas, y saben cómo se tramitan las propuestas entre sus organizaciones y otras instituciones para evitar manipulaciones.

5. Lo que la Red Municipal de Mujeres de Santa Bárbara espera lograr para el futuro

La Red de Mujeres pretende fortalecer la participación de lideresas en la Red Municipal de Mujeres y otros espacios de toma de decisiones. Además fortalecer las capacidades técnicas y organizacionales de la Red Municipal de Mujeres para la gestión, ejecución y monitoreo de proyectos, y con ello, mejorar las condiciones de vida de las mujeres.

Seguir impulsando cambios en las relaciones entre los trabajos y tareas de hombres y mujeres dentro de las familias, en particular con los compañeros y esposos. Buscar que ellos dejen más espacio a las mujeres para su vida personal y ejercer su libertad, ya que se ha podido comprobar que si las mujeres comparten responsabilidades en la toma de decisiones, toda la comunidad llega más rápido al desarrollo.

6. Contactar a las organizaciones de la Red Municipal de Mujeres de Santa Bárbara

Dirección: Oficina Municipal de la Mujer, Municipalidad de Santa Bárbara, Calle Principal, Municipio de Santa Bárbara, Huehuetenango.

Teléfono Municipalidad de Santa Bárbara,
Huehuetenango: 7723-0006



*La historia de los pueblos se construye
con la participación de todas y todos.*

Contrato L02-2006 C/Lote 2 CEIBA

Coordinador
Felipe Blanco

Experto 2
Edgar Joge

Experto 3
Manuel Coguox

El Proyecto Tinamit ubicó 57 Experiencias Exitosas de la Sociedad Civil en Guatemala, 8 de ellas fueron documentadas en video y programas radiales. El denominador común de estas experiencias exitosas es el hecho de conducirse con democracia participativa y transparencia, tomando en cuenta la equidad de género, interculturalidad, medio ambiente y fortalecimiento del poder local.

El proyecto TINAMIT, a través de su Contrato L02-2006C/Lote 2 CEIBA, tiene como objetivo producir materiales audiovisuales e impresos de 8 Experiencias Exitosas de la Sociedad Civil en Guatemala, socializarlas por medio de talleres presenciales y difundirlas a través de distintos medios de comunicación locales: radio, televisión, prensa e Internet, para que los grupos de mujeres, jóvenes, indígenas, productoras, productores y campesinos de 11 departamentos, generen sus propias iniciativas y busquen su desarrollo integral.

De las 57 experiencias ubicadas, 8 fueron seleccionadas para procesarlas en medios audiovisuales e impresos:

- Comité Campesino del Altiplano (CCDA), San Lucas Tolimán, Sololá.
- Coordinadora de Mujeres Marquenses (CODEMM), San Marcos.
- Comisión de la Mujer del Consejo de Desarrollo Urbano y Rural de Totonicapán.
- Formación ciudadana de niñas, niños y jóvenes en participación política pública municipal, Chiquimula.
- Armonización del Derecho Oficial y el Derecho Indígena en el Sistema Jurídico, Santa Cruz del Quiché, Quiché.
- Todas y todos por la defensa del agua como recurso vital. Mesa Occidental del Agua (MOA), Quetzaltenango.
- Red de Productoras y Productores de Ixcán, Quiché.
- Red Municipal de Mujeres de Santa Bárbara, Huehuetenango.



Tinamit

Contrato No. L 02-2006 C/Lote 2 CEIBA

TINAMIT

DIRECCIÓN: SEDE NACIONAL 12 AV. 1-48 ZONA 3, QUETZALTENANGO. TELEFAX: 7763-1030, 7763-0935

Biblioteca Central
USAC



Esta publicación se hizo gracias a:
El apoyo del Proyecto TINAMIT, el cual es parte del acuerdo bilateral entre la Unión Europea y el Estado de Guatemala, a través de la Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia -SCEP-, según Convenio No. GTM/B7-310/2001/0164.
"El contenido del presente material es responsabilidad del Autor y no compromete a la Comisión Europea"

Todo el material audiovisual lo encuentra en el sitio web: <http://www.elpregonerotinamit.org.gt>